

**Processo Seletivo SEBRAE Mato Grosso nº 01/2021**  
**Resultado (3ª Avaliação de Habilidade – AN03) e**  
**Convocação (4ª Entrevista Individual por Competência – AN03)**  
**06/07/2021**

O **SEBRAE Mato Grosso**, informa o resultado da 3ª fase da vaga AN03 e convoca os candidatos para participar da 4ª fase do Processo Seletivo 01/2021- vaga AN03.

➔ **AVALIAÇÃO DE HABILIDADE.**

- Foram convocados os **20(vinte)** primeiros candidatos por cargo/vaga, cuja nota da prova for igual ou superior a 50% (cinquenta por cento), ou seja, as 20(vinte) maiores notas.
- A Avaliação de Habilidade visa verificar a aplicação dos conhecimentos técnicos específicos do candidato, bem como as habilidades necessárias para o desempenho do espaço ocupacional ao qual concorre, as informações das competências que serão avaliadas estarão disponibilizadas no comunicado de convocação.
- Esta fase foi classificatória e caso surjam novas vagas, o **SEBRAE/MT** poderá convocar para a próxima fase os candidatos classificados, conforme demanda e necessidade do **SEBRAE/MT**, caso isso aconteça, os candidatos serão comunicados através do *site* do **SEBRAE/MT** e do *e-mail*.
- O não comparecimento a esta fase foi considerada desistência e o candidato foi desclassificado.
- Nesta fase os candidatos convocados deveriam encaminhar um *pitch* de até 01(um) minuto, se apresentando e informando o porquê quer fazer parte do **SEBRAE/MT**, o mesmo deveria ser encaminhado para o *e-mail*: [processoseletivo@mt.sebrae.com.br](mailto:processoseletivo@mt.sebrae.com.br), poderá ser através de um *link* de compartilhamento.
- O valor máximo desta fase foi de 30,0 (trinta) pontos.
- As competências que foram avaliadas são:
  - a) Foco no cliente;
  - b) Orientação a Inovação e Sustentabilidade;
  - c) Atuação colaborativa.

<b>ESCALA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS</b>		
<b>MENÇÃO</b>	<b>CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
EXCELÊNCIA	Há plena indicação da presença da competência pela significativa frequência e/ou intensidade do comportamento.	4,1 - 5
APLICA	Há indicação da presença da competência pela moderada frequência e/ou intensidade do comportamento.	2,1 - 4
ABAIXO DO NECESSÁRIO	Há pouca indicação da presença da competência pela baixa frequência e/ou intensidade do comportamento.	1 – 2
NÃO APLICA	A raridade ou ausência da evidência indica que muito dificilmente a competência está presente.	0

A atividade foi realizada em grupo, e conforme informado na abertura da etapa de avaliação de habilidade, as notas foram individuais.

**RESULTADO – AN03**  
**AVALIAÇÃO COLETIVA**

<b>Classificação</b>	<b>Inscrição</b>	<b>Candidato</b>	<b>Média</b>
1	452748	Amanda Barbosa Corrêa da Costa	22,5
2	452523	Karla Letícia Silva Ferreira	22,3
3	452654	Mara Meire Marques da Silva	22,0
4	452525	Magda Jaqueline Ferreira	21,7
5	452718	Camila da Silva Costa	21,4
6	452908	Tassia Gonçalves dos Santos	21,3
7	461167	Paulo Sergio Soares Garcia	20,8
8	452576	Maressa Fernanda dos Reis e Silva Carvalho	20,3
9	460470	Valéria Aparecida Sousa Devellard Marques	19,5
10	452531	Hévelin Aparecida da Silva Mattos	18,5
11	452922	Vanessa Rocha de Oliveira	18,2
12	452729	Cristiane Marafon Krolow	18,0
13	452892	Evandro Luiz Echeverria	17,3
14	452597	Bruno Giovanni Batista Nunes de Brito	14,8
15	452730	Adilson Divino dos Santos	12,0
16	454761	Cleber Benedito Bazzano Moraes	10,7
17	452592	Paulo Eduardo Apoitia Martins	10,5
18	452679	Weberth Hortencio de Barros	9,0
19	452549	Rafael de Faria Mendes	8,2
20	452757	Epaminondas Ferreira da Silva Junior	8,0

➔ **ENTREVISTA INDIVIDUAL POR COMPETÊNCIA.**

- Os candidatos serão convocados conforme abaixo:
  - a) AN03 - até os 15(quinze) primeiros candidatos classificados na fase de Avaliação de Habilidade;
- As informações sobre local e horário da entrevista serão divulgadas no *site* do **SEBRAE/MT** e só será permitida a participação no respectivo horário, data e local a serem divulgados.
- O *link* será enviado para o *e-mail* cadastrado até o dia **07/07/2021**.
- As competências que serão avaliadas são:
  - a) Foco no cliente;
  - b) Orientação a Inovação e Sustentabilidade;
  - c) Atuação colaborativa.

<b>ESCALA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS</b>		
<b>MENÇÃO</b>	<b>CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
EXCELÊNCIA	Há plena indicação da presença da competência pela significativa frequência e/ou intensidade do comportamento.	4,1 - 5
APLICA	Há indicação da presença da competência pela moderada frequência e/ou intensidade do comportamento.	2,1 - 4
ABAIXO DO NECESSÁRIO	Há pouca indicação da presença da competência pela baixa frequência e/ou intensidade do comportamento.	1 – 2
NÃO APLICA	A raridade ou ausência da evidência indica que muito dificilmente a competência está presente.	0

- Esta fase é eliminatória e classificatória, candidatos que atingirem abaixo de 60% (sessenta por cento) estará eliminado do Processo Seletivo.
- O valor máximo será de 30,0 (trinta) pontos, e ao final do processo seletivo terá peso 2.
- O resultado final do processo seletivo será o somatório de todas as fases, considerando que a entrevista individual por competência terá peso 2.

### CONVOCAÇÃO

Inscrição	Candidato	Data	Hora
452748	Amanda Barbosa Corrêa da Costa	07/07/2021	14h00
452523	Karla Letícia Silva Ferreira		15h10
452654	Mara Meire Marques da Silva		16h20
452525	Magda Jaqueline Ferreira		17h30
452718	Camila da Silva Costa	08/07/2021	08h00
452908	Tassia Gonçalves dos Santos		09h10
461167	Paulo Sergio Soares Garcia		10h20
452576	Maressa Fernanda dos Reis E Silva Carvalho		11h30
460470	Valéria Aparecida Sousa Devellard Marques	09/07/2021	08h00
452531	Hévelin Aparecida da Silva Mattos		09h10
452922	Vanessa Rocha de Oliveira		10h20
452729	Cristiane Marafon Krolow		11h30
452892	Evandro Luiz Echeverria	09/07/2021	14h00
452597	Bruno Giovanni Batista Nunes de Brito		15h10
452730	Adilson Divino Dos Santos		16h20