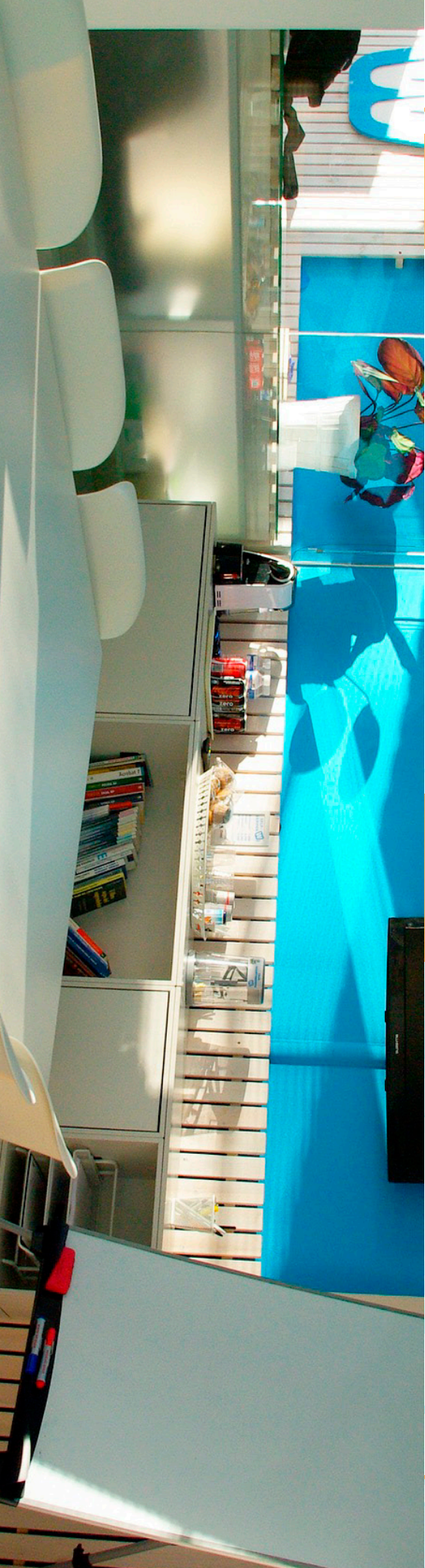


ENTENDA OS NOVOS MODELOS DE TRABALHO da era Digital



Não é mais novidade que o principal engajamento das gerações atuais é a criatividade e o propósito. Além disso, um emprego estável na mesma empresa durante muitos anos não atende mais às necessidades pessoais dos profissionais diante desse atual mercado de trabalho e da era digital. Principalmente para os setores tecnológicos e inovadores, os novos ambientes surgiram como uma alternativa de economia e conforto, uma vez que o modelo tradicional não oferece mais tanta vantagem.

Os espaços colaborativos, chamados de coworking, contam com diversas empresas dividindo o mesmo lugar de trabalho. Uma das vantagens desse modelo de negócio é a possibilidade de criar networking com pessoas de outros setores e organizações, com o objetivo de inovação e colaboração. O ambiente descontraído e colorido, com pessoas que compartilham conhecimento profissional de maneira leve e coletiva, também, podem tornar o dia a dia mais prazeroso.



Pensando especialmente nessa crise pela qual estamos passando, o home office tem se tornado uma tendência crescente no mercado, pois possibilita que os colaboradores não precisem se locomover até o local de trabalho para exercerem suas atividades. Apesar de ter um alto índice de distração, o planejamento diário e equilíbrio entre tempo de serviço e descanso podem fazer render o dia. Uma sugestão é o uso

das ferramentas de gerenciamento de tarefas, que permitem aos líderes ou gerentes acompanharem o fluxo do trabalho, dando maior segurança quanto ao retorno das atividades.

Outra dica é manter o ambiente organizado e devidamente equipado para garantir a produtividade. Trabalhar em cima da cama pode parecer a opção mais cômoda, porém, não é a mais indicada. É importante, investir em um espaço que seja exclusivo para o trabalho remoto e com uma estrutura propícia para evitar perder o foco durante o expediente.

Pensar no tamanho da mesa, espaço para objetos e detalhes como boa iluminação, ventilação e local com menos barulho, podem fazer toda a diferença na rotina.

Em relação aos novos modelos de trabalho, tem-se algumas tendências que já estão ficando claras, diante da nova realidade do mercado e nesse momento da crise na saúde:

1. Atividades rotineiras serão feitas por máquinas (automação) e, portanto, não será mais necessário treinar pessoas para realizá-las. As pessoas serão necessárias para tudo o que não for rotina, incluindo o desenho e o aperfeiçoamento dos processos. Por isso, saber resolver problemas é a habilidade mais importante;
2. O trabalho humano será tudo o que necessitar de criatividade, empatia, subjetividade. Por isso, é preciso aprender a trabalhar em grupos heterogêneos, cultivar relacionamentos, conhecer a fundo algumas tecnologias e métodos, e ser capaz de combiná-los com outros conhecimentos;
3. Em alguns setores, por não estarem mais ligados às rotinas de produção, as ocupações não serão permanentes. Sai a rotina fixa e entra o projeto, em arranjos mais variados. As carreiras das pessoas serão necessariamente mais turbulentas, com constante reinvenção pessoal e de aprendizagem;

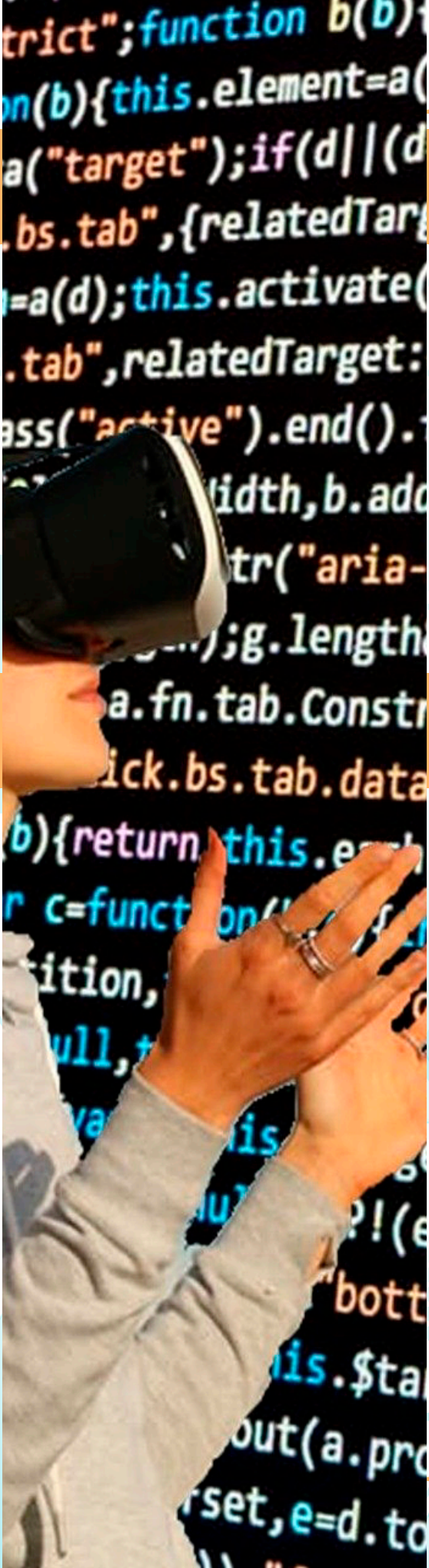
4. Os ambientes de trabalho não serão mais fixos, as pessoas tenderão a frequentar diferentes lugares para realizar os seus trabalhos. É preciso circular para ampliar relacionamentos e repertório. Sai a baia de trabalho, entra o coworking;

5. As relações em rede, abertas e dinâmicas, predominarão, sobre as hierárquicas, porque serão cada vez mais baratas e eficientes nos novos contextos digitais. Método, repertório e relacionamentos se tornam mais importantes do que conteúdo e experiência;

6. O valor intangível, imaterial, do conhecimento crescerá frente ao valor tangível, das coisas, do material. Crescimento, produção, materialidade são para as máquinas. Para pessoas, outros valores: propósito, sentido e realização.

Jé era de se imaginar que essa mudança de ambientes necessitaria de ferramentas digitais que facilitassem os processos burocráticos, uma vez que não existe mais tanto espaço físico para armazenamento de equipamentos e documentos da organização. Com a implementação de soluções digitais, as empresas não precisarão mais se preocupar com a impressão, transporte, xerox e outros custos, porque agora tudo pode ser colocado na nuvem.

O que se pode esperar nos próximos anos em termos de gestão é uma organização mais focada em equipes por projetos, na qual, os agrupamentos de pessoas não serão mais realizados por áreas, como é hoje, mas sim por entregas.



Também haverá mais foco no compartilhamento de informações, onde os dados internos serão visíveis para todos os colaboradores.

Facilidade do trabalho remoto, ou mais conhecido como home office, que já está sendo largamente adotado, estará mais presente com o objetivo de se obter a diminuição de custos e aumento da motivação dos colaboradores.

Serão preservados os ambientes virtuais amigáveis, com ferramentas e soluções simples e rápidas de se utilizar. Respeito à diversidade e multiculturalidade. Serão consideradas a autogestão, onde os colaboradores é que administram suas próprias atividades e, por fim, a hierarquia horizontal, fazendo uma quebra da que existe hoje, que é a hierarquia tradicional com excesso de burocracia. Assim, cada vez menos o profissional será alocado em sua área de formação específica, e sim, de acordo com as suas habilidades.

REFERÊNCIAS:

ADMINISTRADORES.COM. O que esperar dos novos modelos de trabalhos. Disponível em: <<https://administradores.com.br/noticias/o-que-esperar-dos-novos-modelo-de-trabalho>> Acesso em: 27 mar. 2020.

DOCUSIGN. Entenda os novos modelos de trabalho na Era Digital. Disponível em:


<<https://www.docuSign.com.br/blog/entenda-os-novos-modelos-de-trabalho-na-era-digital/>> Acesso em: 26 mar. 2020.

LEITE, Márcia de Paula. Trabalho e sociedade em transformação: mudanças produtivas e atores sociais. Editora: Fundação Perseu Abramo, São Paulo, 2003.

PWC, FGV-EAESP. O futuro do trabalho: Impactos e desafios para as organizações no Brasil. Artigo publicado na revista Contexto, v. 11, n. 19, Porto Alegre, 2011.

SANTANDER. Fique por dentro dos novos modelos de trabalho e suas características. Disponível em: <<https://santandernegociosempresas.com.br/app/inovacao-tecnologia/novos-modelos-de-trabalho>> Acesso em: 26 mar. 2020.

Vamos juntos!

 81 99194-6690

 0800 5700800

www.pe.sebrae.com.br

    /sebraepe

Baixe o nosso
aplicativo.

