

**TRANSPARÊNCIA SEBRAE RORAIMA****EXERCÍCIO DE 2017****ESTRUTURA SALARIAL DO SEBRAE RORAIMA**

Função	Salário Ingresso	Salário Teto
ASSISTENTE I	1.481,36	2.054,40
ASSISTENTE II	2.140,16	3.099,16
ASSISTENTE (fora de tabela)	3.778,77	3.778,77
ANALISTA TÉCNICO I	3.359,05	5.210,73
ANALISTA TÉCNICO II	5.362,76	8.176,04
ANALISTA TÉCNICO III	8.594,47	13.203,57
ANALISTA TÉCNICO I – CALL CENTER	2.519,28	2.880,45
TRAINEE	2.283,27	2.283,27

*Estrutura pode ser atualizada uma vez ao ano. Última atualização em outubro/2015.

DIRETORIA EXECUTIVA DO SEBRAE RORAIMA

Cargo	Remuneração Mínima	Remuneração Máxima
Diretor	R\$ 18.743,14	19.125,67

Nota Informativa: O Sistema SEBRAE não está vinculado ao limite de teto remuneratório da administração pública federal conforme Acórdão nº 2.788/2006 - 1ª Câmara – TCU.



GRATIFICAÇÃO DO SEBRAE RORAIMA

Função	Gratificação
Chefes de Gabinetes	671,80
Gerentes de Unidade	1.715,26
Gerente da Unidade Técnica Geral	2.144,07

Fonte: UGP - Informações atualizadas do RM Labore em 30/09/2017.

Obs.: Informações atualizadas anualmente ou quando houver alteração das regras.

ESTRUTURA DA CARREIRA DOS EMPREGADOS SEBRAE RORAIMA

Espaço Ocupacional	Requisito de escolaridade
Assistente I	Ensino médio completo
Assistente II	
Analista Técnico I	Ensino superior completo, reconhecido pelo MEC.
Analista Técnico II	Ensino superior completo e pós-graduação, reconhecidos pelo MEC.
Analista Técnico III	Ensino superior completo e pós-graduação, reconhecidos pelo MEC. Experiência em coordenação e gerenciamento de projetos ou equipes

Fonte: UGP – Informações atualizadas em 30/09/2017.

Obs.: Informações atualizadas anualmente ou quando houver alteração das regras.



PLACAR INDIVIDUAL DE CARREIRA DOS EMPREGADOS SEBRAE RORAIMA

A ascensão na carreira pode ser:

- Vertical, quando ocorre do espaço ocupacional de Assistente para Analista Técnico. Está condicionada ao cumprimento dos pré-requisitos para Analista Técnico I e sujeita à existência de vaga.
- Horizontal, que contempla a evolução do empregado dentro do espaço ocupacional de Assistente ou de Analista Técnico em seus vários *steps* ou níveis.

O empregado deve estar há pelo menos três anos em um determinado espaço ocupacional ou nível para obter promoção para o nível subsequente. A ascensão se dá por meio da pontuação obtida no Placar Individual de Carreira que é a síntese do desempenho global do empregado no período avaliativo e consiste em um conjunto de indicadores:

Indicadores
• Tempo de Sebrae
• Escolaridade Adicional
• Ações de Desenvolvimento e Certificações
• Competências
• Desempenho
• Tempo na função (exclusivo para empregados de carreira que exercem funções de confiança)

A pontuação obtida no Placar Individual de Carreira define o posicionamento no *ranking* de promoção. O percentual de promovidos é definido a cada ano pela Diretoria Executiva, estando condicionado ao orçamento do Sebrae/RR.

Obs.: Informações atualizadas anualmente ou quando houver alteração das regras.