



**TRANSPARÊNCIA SEBRAE RORAIMA  
EXERCÍCIO DE 2017**

<b>ESTRUTURA SALARIAL DO SEBRAE RORAIMA</b>		
<b>Função</b>	<b>Salário Ingresso</b>	<b>Salário Teto</b>
<b>ASSISTENTE I</b>	1.481,36	2.054,40
<b>ASSISTENTE II</b>	2.140,16	3.099,16
<b>ASSISTENTE (fora de tabela)</b>	3.778,77	3.778,77
<b>ANALISTA TÉCNICO I</b>	3.359,05	5.210,73
<b>ANALISTA TÉCNICO II</b>	5.362,76	8.176,04
<b>ANALISTA TÉCNICO III</b>	8.594,47	13.203,57
<b>ANALISTA TÉCNICO I – CALL CENTER</b>	2.519,28	2.880,45
<b>TRAINEE</b>	2.283,27	2.283,27

\*Estrutura pode ser atualizada uma vez ao ano. Última atualização em outubro/2015.

<b>DIRETORIA EXECUTIVA DO SEBRAE RORAIMA</b>		
<b>Cargo</b>	<b>Remuneração Mínima</b>	<b>Remuneração Máxima</b>
<b>Diretor</b>	R\$ 18.743,14	19.125,67
<b>Nota Informativa: O Sistema SEBRAE não está vinculado ao limite de teto remuneratório da administração pública federal conforme Acórdão nº 2.788/2006 - 1ª Câmara – TCU.</b>		

### GRATIFICAÇÃO DO SEBRAE RORAIMA

Função	Gratificação
Chefes de Gabinetes	671,80
Gerentes de Unidade	1.715,26
Gerente da Unidade Técnica Geral	2.144,07

Fonte: UGP - Informações atualizadas do RM Labore em 30/09/2017.

**Obs.: Informações atualizadas anualmente ou quando houver alteração das regras.**

### ESTRUTURA DA CARREIRA DOS EMPREGADOS SEBRAE RORAIMA

Espaço Ocupacional	Requisito de escolaridade
Assistente I	Ensino médio completo
Assistente II	
Analista Técnico I	Ensino superior completo, reconhecido pelo MEC.
Analista Técnico II	Ensino superior completo e pós-graduação, reconhecidos pelo MEC.
Analista Técnico III	Ensino superior completo e pós-graduação, reconhecidos pelo MEC.  Experiência em coordenação e gerenciamento de projetos ou equipes

Fonte: UGP – Informações atualizadas em 30/09/2017.

**Obs.: Informações atualizadas anualmente ou quando houver alteração das regras.**

## PLACAR INDIVIDUAL DE CARREIRA DOS EMPREGADOS SEBRAE RORAIMA

### A ascensão na carreira pode ser:

- Vertical, quando ocorre do espaço ocupacional de Assistente para Analista Técnico. Está condicionada ao cumprimento dos pré-requisitos para Analista Técnico I e sujeita à existência de vaga.
- Horizontal, que contempla a evolução do empregado dentro do espaço ocupacional de Assistente ou de Analista Técnico em seus vários *steps* ou níveis.

O empregado deve estar há pelo menos três anos em um determinado espaço ocupacional ou nível para obter promoção para o nível subsequente. A ascensão se dá por meio da pontuação obtida no Placar Individual de Carreira que é a síntese do desempenho global do empregado no período avaliativo e consiste em um conjunto de indicadores:

Indicadores
• <b>Tempo de Sebrae</b>
• <b>Escolaridade Adicional</b>
• <b>Ações de Desenvolvimento e Certificações</b>
• <b>Competências</b>
• <b>Desempenho</b>
• <b>Tempo na função (exclusivo para empregados de carreira que exercem funções de confiança)</b>

A pontuação obtida no Placar Individual de Carreira define o posicionamento no *ranking* de promoção. O percentual de promovidos é definido a cada ano pela Diretoria Executiva, estando condicionado ao orçamento do Sebrae/RR.

**Obs.: Informações atualizadas anualmente ou quando houver alteração das regras.**